



Sociale Innovatie: uitstroom & behoud van talent

Francien David - presentatie voor HR Network NAG

“Duurzame werkgelegenheid Schiphol”



Luchtvaart Community Schiphol is een netwerk van bedrijven in verbinding met onderwijs en overheid. Onze missie is het *Samen duurzaam versterken van de arbeidsmarkt*. We vertalen actuele arbeidsmarktthema's naar vernieuwende programma's en projecten op het gebied van onderwijs, ontwikkeling, inzetbaarheid, instroom en inclusiviteit.

DE BEDRIJVEN IN DE LCS COMMUNITY



HOE WIJ HET VERSCHIL MAKEN



Arbeidsmarktexpertise



Programma's & Projecten



Community Management

76.000 directe banen
luchtvaartsector
Schiphol

1.016
arbeidsorganisaties

106 van 436
beroepsgroepen
aanwezig op Schiphol

Opleidingsniveau

Geen - 8%
Laag - 17%
Middel - 49%
Hoog - 26%

Ontgroening &
vergrijzing

Verdeling naar
dienstverband

Vast - 90%
Tijdelijk - 10%

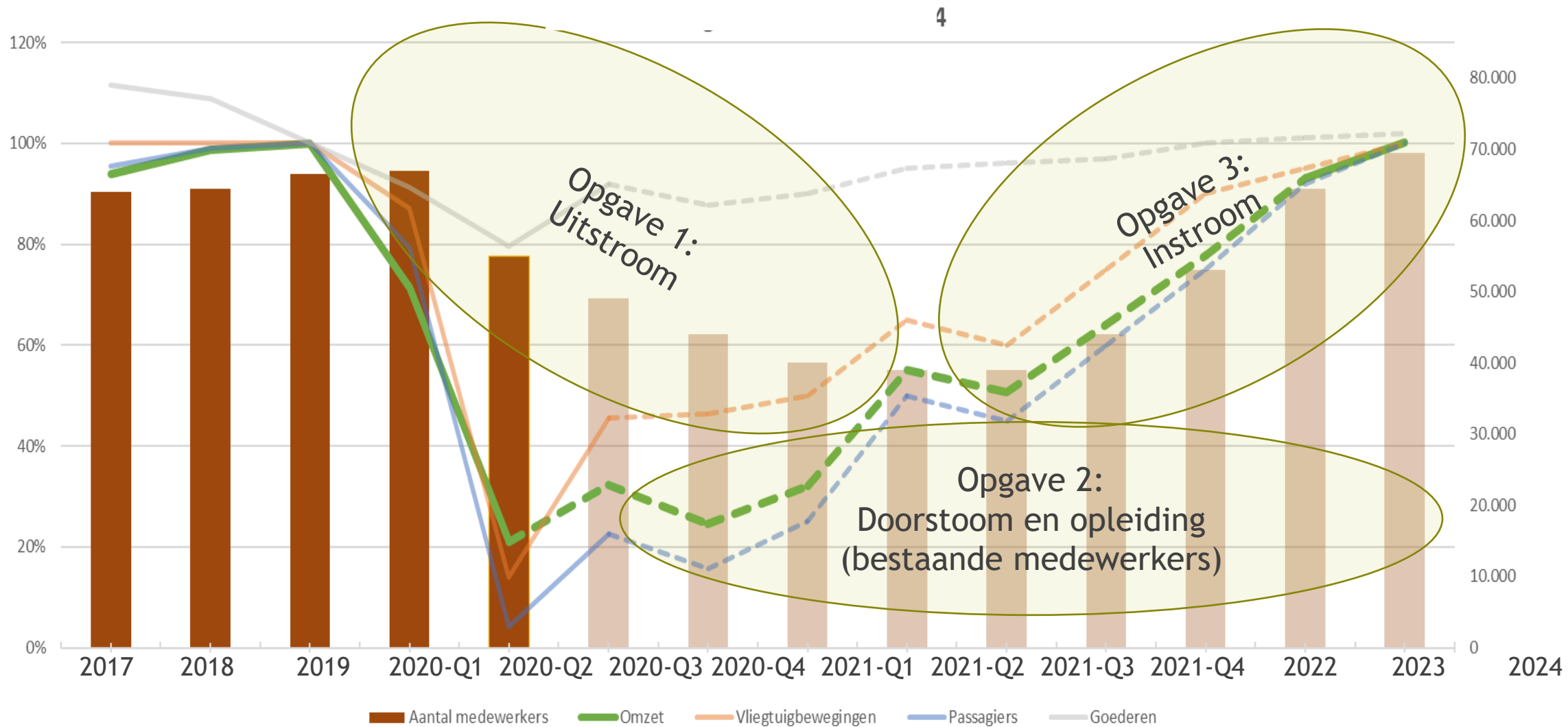
FEITEN & CIJFERS

Kenmerken van de arbeidsmarkt
Schiphol vóór COVID-19

LUCHTVAARTSECTOR: 3 GROTE OPGAVEN



Ontwikkeling luchtvaart 2017 - 2024



Paradox

Een urgente opgave op de
korte termijn

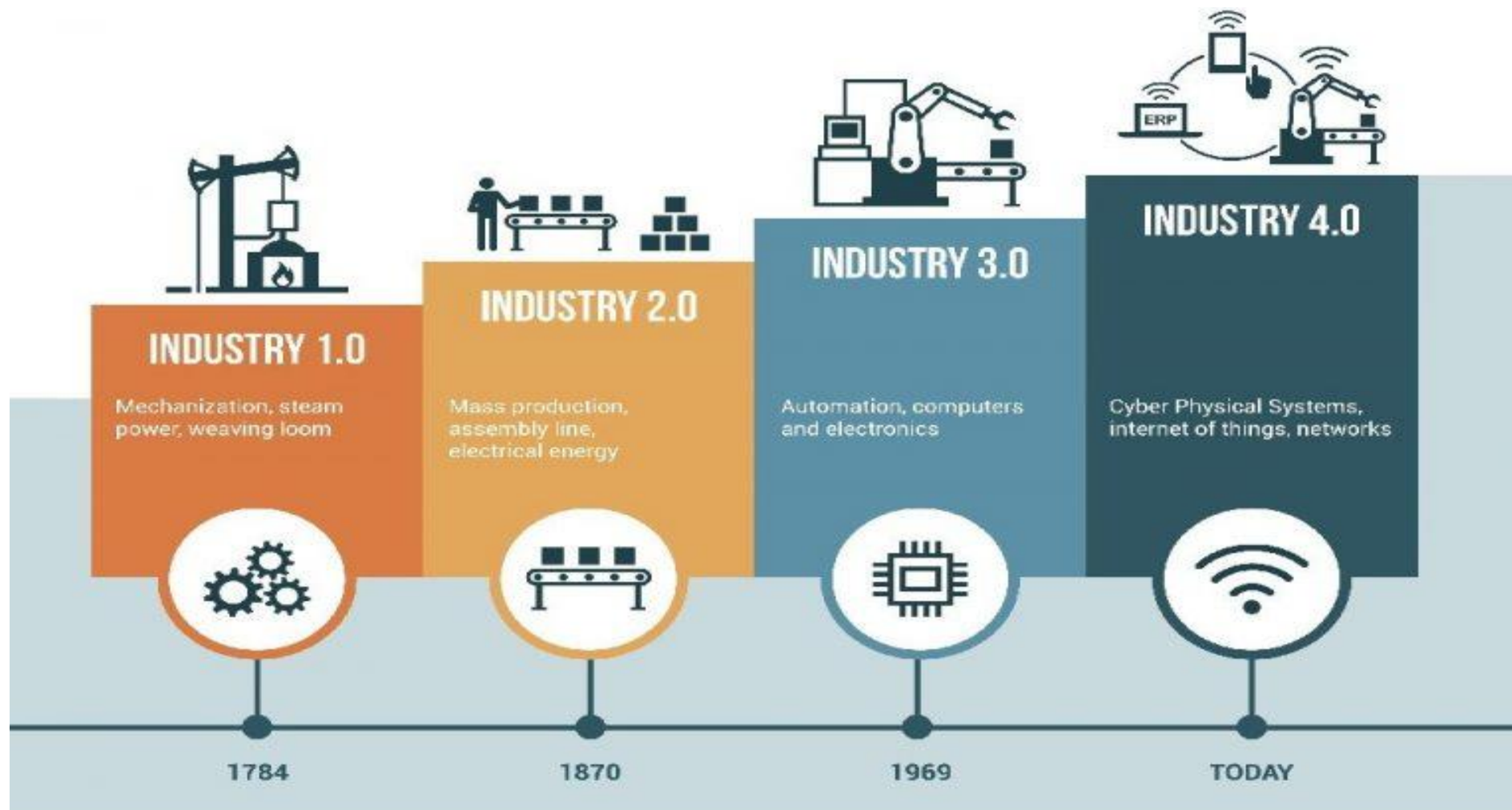
en

Een uitdagende opdracht op de
lange termijn

Coronacrisis

**Als Covid 19 een crisis is,
dan is er na de dag van vandaag
ook zeker een dag van morgen**

De vierde industriële revolutie



Sociale innovatie is gewenst

Een paar voorbeelden:

Alumni programma

Collegiale uitleen

Detachering

Uitstroom aanpalende sectoren

Onderwijs

Sociale innovatie is gewenst

Wat moeten we nu anders doen?

Looking from the future back!!

Sociale innovatie gewenst

**Welke oplossingen zijn nog
meer mogelijk ?**



BEDANKT!

Margreet Hak

Hak_M@schiphol.nl

Francien David

David@schiphol.nl

Luchtvaart Community Schiphol
The Base A | Evert van de Beekstraat 1-52 | 1118 CL Schiphol



020 601 8915



www.luchtvaartcommunityschiphol.nl



www.linkedin.com/company/2802744